UNIWERSYTET WARSZAWSKI

Wydział Neofilologii

Warszawa, 1 lutego 2021 r.

Prof. ucz. dr hab. Robert Małecki

Dziekan Wydziału Neofilologii

Uniwersytetu Warszawskiego

Szanowni Państwo

Pracownicy Wydziału Neofilologii

w miejscu

dot.: Polityka kadrowo-emerytalna

Szanowni Państwo!

Od początku kadencji nowego Zespołu Dziekańskiego, z wielu stron docierają do nas zapytania dotyczące możliwości zatrudniania nauczycieli akademickich, którzy osiągnęli wiek emerytalny. Zdając sobie sprawę z tego, jak ważne jest to dla naszego Wydziału, przygotowaliśmy stanowisko Zespołu.

Zacznijmy od obowiązujących przepisów. Według Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym:

> „Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w uczelni publicznej wygasa z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 67. rok życia, jeżeli nabył prawo do emerytury. Jeżeli z ukończeniem 67. roku życia osoba ta nie nabyła prawa do emerytury, wygaśnięcie stosunku pracy następuje z końcem roku akademickiego, w którym nabędzie to prawo. Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora, zatrudnionego na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub zwyczajnego w uczelni publicznej, wygasa z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 70. rok życia."

Odnosząc się do tych regulacji, w trosce o wypracowanie transparentnej i przewidywalnej polityki kadrowej, wspólnej dla wszystkich jednostek Wydziału, zamierzamy kierować się następującymi zasadami w sprawach związanych z wygaśnięciem stosunku pracy nauczycieli akademickich.

ul. Krakowskie Przedmieście 32, 00-927 Warszawa, tel. 22 55 20 944, 22 55 21 553
fax 22 55 21 557, www.neofilologia.uw.edu.pl, e-mail: ewa.grzymala@wn.uw.edu.pl

1. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek jednostki Wydziału, Dziekan będzie popierał zawarcie umowy z emerytowanym nauczycielem akademickim na dodatkowy rok, lub maksymalnie dwa lata, w wymiarze ½ etatu.

2. Zasada ta będzie również stosowana w odniesieniu do wniosków o przedłużenia umów emerytowanych nauczycieli akademickich (spełniających ww. kryteria wiekowe) i świadczących już pracę na podstawie umów na czas określony, dopuszczając dodatkowy rok zatrudnienia w dotychczasowym wymiarze etatu, jeśli umowa taka wygasa w 2021 r.

Jednostki zachowują pełną swobodę w kwestiach związanych z kontynuacją współpracy z emerytowanymi uczonymi na podstawie umów zlecenia, dzieło itp.

Podjęte będą również działania w celu wzmocnienia udziału emerytowanych uczonych w życiu Wydziału poprzez, m.in.:

- promowanie udziału emerytowanych uczonych w pracach i inicjatywach zespołów badawczych,
- finansowanie publikacji z funduszu dziekańskiego,
- wsparcie Sekcji Obsługi Badań we wszelkich przedsięwzięciach projektowych,
- aktualizację informacji o dorobku i działalności naukowej emerytowanych uczonych na stronie Wydziału.

Informacja o statusie profesorów emerytowanych Wydziału Neofilologii znajduje się w Zarządzeniu Dziekana nr 1 z dnia 29 stycznia 2021 r.

Z wyrazami szacunku i serdecznymi pozdrowieniami

DZIEKAN
Wydziału Neofilologii
Uniwersytetu Warszawskiego
dr hab., prof. ucz. Robert Małecki